

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

CURSOS INHOUSE

Nuestra Compañía

“Agilidad Para Todos” es una organización formada por facilitadores expertos en Agilidad, que han entrenado a cientos de personas y organizaciones en Latinoamérica en los últimos años.

Nuestra visión

Queremos transformar a través de la Agilidad a las personas, equipos y organizaciones para permitirles ser más productivas, eficientes y felices.

Algunos de Nuestros Cursos:

- Agilidad y Scrum aplicado,
- Enterprise Agility Foundations
- Formación de equipos remotos eficientes
- Ideación y priorización de nuevas iniciativas
- Management 3.0 Fundamentals,
- Metodologías de enseñanza virtual,
- Taller de Product Owner
- Productividad Personal (GTD)
- Trabajo en equipo y colaboración

CONTACTANOS:

- +51 982 340 572
- hola@agilidadparatodos.com



**agilidad
para todos**

¿POR QUÉ NOSOTROS?



Obtén una certificación acreditada por un organismo de alto nivel.



Cursos desarrollados a medida para tu organización



Acompañamos a los equipos en la puesta en práctica de los conocimientos



MANAGEMENT 3.0

FUNDAMENTALS ONLINE

WORKSHOP



OBJETIVO

Hacer que los procesos de trabajo sean más productivos generen más resultados. Esta forma de gestión transforma incluso a los propios líderes, ya que su proceso ayuda a que ellos sean más ágiles.



DURACIÓN

15 horas distribuidas en 5 sesiones de 3 horas.



DIRIGIDO A

- Líderes.
- Mandos medios.
- Equipos ágiles.

Contenido:

- Diferentes estilos de gestión y liderazgo.
- Los principios de Management 3.0.
- Gestión del cambio en contextos de alta incertidumbre.
- Formas de sembrar valores y cultura organizacional.
- Cómo mejorar el diseño y estructura de la organización para que sea más ágil.
- Formas de aumentar la motivación y el compromiso de los equipos.
- Herramientas para empoderar equipos y conseguir que se autoorganicen.
- Cómo liderar y gestionar equipos remotos.
- El uso de feedback cuando se trabaja de manera remota.
- Fortalecimiento de las competencias de los equipos.

- Prototipado, experimentación y optimización de aprendizaje.
- Prácticas: dinámicas de equipo, juegos de roles, casos reales, debates.

Beneficios:

1. Transformar a los mandos medios en líderes al servicio del equipo
2. Lograr equipos más motivados, empoderados y autoorganizados
3. Mejorar la comunicación de los líderes con el equipo
4. Fortalecer la cultura y valores de la organización
5. Equilibrar las competencias de los equipos

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



AGILIDAD Y SCRUM APLICADO



OBJETIVO

Aprender Agilidad y Scrum desde un punto de vista práctico para aplicarlo en toda la organización



DURACIÓN

18 horas distribuidas en 6 sesiones de 3 horas.



DIRIGIDO A

Equipos de operación e innovación

Contenido:

- Introducción a la Agilidad: ventajas de la Agilidad respecto a la gestión tradicional, principios y valores ágiles, foco en el cliente, la comunicación y colaboración.
- Ideación de productos: brainstorming, design thinking, tablero de visión de producto, mapa visual de historias de usuario y plan de entregas.
- Priorización de valor: modelo iterativo incremental de producto, visión estratégica, priorización por valor de negocio y retorno de inversión (ROI) para el negocio.
- Estimaciones ágiles: estimación relativa, complejidad, incertidumbre, planning poker, puntos de historia, fibonacci.
- Qué es Scrum? Para qué sirve? Innovación y entrega frecuente de valor. Beneficios de Scrum para las organizaciones. Guía de

Scrum. Pilares y Valores.

- Framework: roles, eventos y artefactos.
- Historias de usuario: descripción, criterios de aceptación, valor de negocio, visión estratégica, estimaciones relativas, modelo INVEST y slicing.

La clave de las daily meetings: 3 preguntas poderosas, actualización del tablero Kanban y resolución de impedimentos

Beneficios:

1. Lograr equipos más productivos, motivados y autoorganizados
2. Acelerar la entrega de valor
3. Promover una cultura de innovación en la organización
4. Reducir costos y burocracia
5. Conectar al negocio con los equipos de desarrollo

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



IDEACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE INICIATIVAS



OBJETIVO

Analizar oportunidades internas de desarrollo para las áreas de negocio



DURACIÓN

4 horas distribuidas en 2 sesiones de 2 horas.



DIRIGIDO A

Gerentes y jefes de negocio y operaciones.

Contenido:

- Crazy Eights:

Mantiene a los participantes alerta, obliga a pensar rápidamente y no da tiempo para eliminar las "malas ideas". Se trata de la cantidad sobre la calidad y es una excelente manera para que el equipo se suelte y realmente empuje los límites de lo que es posible.

- Modelo SCAMPER:

Se considera uno de los métodos de brainstorming más directos y fáciles. La técnica simple se basa en la idea de que lo nuevo se basa en algo que ya existe. Todas y cada una de las respuestas son bienvenidas, no importa cuán aleatorias o ilógicas sean.

- Diagrama de afinidad

Se usa para organizar y consolidar la información surgida de las 2 técnicas anteriores.

- Matriz de priorización

Esta matriz está diseñada para ayudar a los

equipos a determinar las iniciativas más urgentes para primero concentrarse en ellas.

- Matriz de impacto / esfuerzo

Ayuda al equipo a agrupar rápidamente las actividades en cuatro categorías en función del impacto para el negocio y el esfuerzo para desarrollarlas. Proporciona una guía rápida y visual para ayudar a los equipos a priorizar.

Beneficios:

1. Priorizar las iniciativas en base a su valor de negocio.
2. Promover una cultura de innovación en la organización.
3. Priorizar lo importante sobre lo urgente.
4. Desarrollar más productos de forma más rápida.
5. Crear un funnel de ideación.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



METODOLOGÍAS DE ENSEÑANZA VIRTUAL



OBJETIVO

Aprender las últimas técnicas de enseñanza virtual para optimizar el aprendizaje en la organización



DURACIÓN

18 horas distribuidas en 6 sesiones de 3 horas.



DIRIGIDO A

Áreas de talento y HR, Marketing, facilitadores y líderes

Contenido:

- Análisis de desafíos actuales del aprendizaje.
- Co-creación de contenido
- Ruta de aprendizaje.
- Estructuración de contenido.
- Diseño instruccional.
- Técnicas de comunicación efectiva.
- Métodos de enseñanza modernos.
- Herramientas de team building.
- Herramientas digitales para la enseñanza
- Creación del entorno.
- Trabajo de la voz.
- Guión de la sesión.
- Simulacros.
- Creación de presentaciones de alto impacto.
- Elaboración e inclusión de recursos complementarios.
- Elaboración de casos prácticos.

- Uso de recursos y repositorios compartidos
- La importancia del contenido asincrónico
- Storytelling.
- Trabajo en equipo en una sesión.
- Medición efectiva del aprendizaje.
- Dar y recibir feedback asertivo.
- Competiciones didácticas.

Beneficios:

1. Dotar a actores clave de la empresa con las últimas técnicas y herramientas de enseñanza virtual.
2. Promover un intercambio de aprendizaje efectivo a lo largo de la organización.
3. Enseñar a los líderes a desarrollar presentaciones de alto impacto.
4. Promover nuevos conceptos de oratoria y storytelling.
5. Optimizar el aprendizaje dentro de la organización a través de contenidos asincrónicos.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



SCRUM PRODUCT OWNER



OBJETIVO

Aprender a desarrollar productos de forma estratégica



DURACIÓN

12 horas distribuidas en 4 sesiones de 3 horas.



DIRIGIDO A

Gerentes y líderes de producto, desarrollo, tecnología, innovación, ventas y marketing

Contenido:

- Fase de Incepción de un proyecto Ágil, técnicas y herramientas de Design Thinking: Inception Deck, Product Vision Board, Buyer Persona, Mapa de Empatía, y Customer Journey.
- Correcta elaboración de mapas de historias de usuario con Design Thinking en Miro con foco en el desarrollo iterativo incremental del producto, MVP, Releases, entrega de valor y el journey del cliente.
- Visión estratégica de construcción del producto para ir guiando al equipo de desarrollo en entregas incrementales.
- Correcta escritura de historias de usuario tanto sintáctica como semánticamente, nomenclatura, descripción, cuerpo, formatos, modelo INVEST y SMART, criterios de aceptación, definición de listo y de terminado.
- Herramientas y templates míos para historias de usuario en Excel, Trello y Miro.

- Liderar las reuniones de Planificación del Sprint con objetivos alineados a la visión del producto e historias que representen esos objetivos.
- Liderar las reuniones de Revisión para involucrar al usuario, obtener su feedback y actualizar el Backlog de Producto.

Beneficios:

1. Mejorar la comunicación de los equipos y el con el negocio
2. Convertir a Analistas de Negocio y Gerentes de Producto en líderes de innovación
3. Desarrollar productos que generen más valor
4. Aprender a diseñar productos estratégicamente
5. Priorizar las iniciativas en cuanto a su retorno de inversión.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



PRODUCTIVIDAD PERSONAL



OBJETIVO

Aprender a generar más valor en menos tiempo



DURACIÓN

9 horas distribuidas en 3 sesiones de 3 horas



DIRIGIDO A

Organizaciones que requieran mejorar la productividad personal de sus colaboradores

Contenido:

- Compromiso en base a objetivos: seteo de metas diarias, semanales y mensuales
- Mejora continua personal: sesión de planificación para fijar objetivos diarios y de retrospectiva para encontrar mejoras para el día siguiente
- Uso efectivo del tiempo: timeboxes de valor y técnica de Pomodoro
- Priorización de valor: foco en las tareas importantes y estratégicas para la organización por sobre las tácticas y operativas
- Manejo adecuado de redes sociales y breaks: técnicas para disminuir y optimizar el uso de redes sociales así como de descansos planificados
- Uso efectivo de emails: métodos para escribir menos y mejores correos y para leerlos más rápido y eficientemente.
- Reuniones óptimas: técnicas para disminuir

dramáticamente la cantidad de reuniones de la organización y su duración.

- Comunicación efectiva: comunicación pull y no push.
- Seguimiento de tareas: mapa personal de tareas estratégicas y tablero Kanban de tareas operativas.

Beneficios:

1. Dotar a actores clave de la empresa con las últimas técnicas y herramientas de enseñanza virtual.
2. Promover un intercambio de aprendizaje efectivo a lo largo de la organización.
3. Enseñar a los líderes a desarrollar presentaciones de alto impacto.
4. Promover nuevos conceptos de oratoria y storytelling.
5. Optimizar el aprendizaje dentro de la organización a través de contenidos asincrónicos.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN



OBJETIVO

Formar equipos colaborativos y autoorganizados



DURACIÓN

12 horas distribuidas en 4 sesiones de 3 horas



DIRIGIDO A

Vendedores, operarios, admissionistas, supervisores y coordinadores

Contenido:

- Mapear el viaje del usuario (Customer Journey map).
- Técnicas de motivación de equipo en base a los motivadores móviles de Management 3.0.
- Técnicas de priorización de tareas.
- Delegación de tareas con tablero de delegación.
- Empoderamiento de equipos.
- Autoorganización en base a tableros de tareas visuales (Kanban).
- Sincronización y detección de impedimentos con Daily meetings.
- Mejora continua en base a retrospectivas.
- Mejora de competencias de equipo en base a matrices de competencias.
- Sesión de formación y descubrimiento de equipo con mapas personales y team canvas.

- Planificación semanal con Trello.
- Seguimiento de tareas diarias con Trello.
- Sesión de reforzamiento de cultura, valores y atención al cliente.
- Simulaciones del marco de Gestión del cambio para que las personas estén más preparadas para tomar decisiones.

Beneficios:

1. Desarrollar estructuras de trabajo más colaborativas.
2. Conectar mejor a los equipos. Identificar disfuncionalidades en los equipos.
3. Lograr una mayor delegación por parte de lo líderes.
4. Celebrar los éxitos y aprendizajes como equipo.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com



ENTERPRISE AGILITY FOUNDATIONS



OBJETIVO

Aprender las últimas técnicas de Agilidad Empresarial para acelerar los cambios en tu organización sin impactar su salud organizacional



DURACIÓN

18 horas distribuidas en 6 sesiones de 3 horas



DIRIGIDO A

Equipos de innovación, Agile Coaches, Directores, Alta Gerencia

Contenido:

- Agilidad Mental: lograr personas más flexibles, conscientes y adaptables a los constantes cambios del mercado para que sean más resilientes y manejen mejor el estrés.
- Agilidad Social: lograr mayor densidad y visibilidad social para que la información verbal y no verbal fluya de forma más efectiva entre las personas y los equipos.
- Agilidad de Resultados.
- Agilidad Estructural.
- Agilidad Técnica.
- Modelo BOIS.
- Las 6 Ds del cambio exponencial.
- Radar de Agilidad empresarial.
- Canvas A5.
- Pirámide del Cambio.
- Tácticas sostenibles de gestión del cambio.
- El poder de los microhábitos.
- El modelo RING.

- Agilidad empresarial.
- Salud Organizacional y salud Psicológica.
- Neuroplasticidad y reencuadre.
- Ganancias, costos y salud organizacional.
- La tarta de la Agilidad Empresarial.
- Funcionamiento del cerebro en momentos de alto estrés.

Beneficios:

1. Acelerar los cambios en la organización de una forma sostenible en el tiempo.
2. Comprender los 5 niveles de resistencia al cambio y cómo enfrentarlos.
3. Lograr equipos con mayor Agilidad mental para que se adapten mejor a los cambios constantes del mercado.
4. Comprender la Agilidad empresarial como un sistema conectado.
5. Construir microhábitos en los individuos para mejorar la salud organizacional.

CONTACTANOS:

● +51 982 340 572

● hola@agilidadparatodos.com